

# **Les Tableaux De Bord Rh Construire Mettre En Oeuvre Et Eacuteevaluer Le Systegraveme De Pilotage**

**Les tableaux de bord RH L'utilisation des tableaux de bord (RH) comme outils prévisionnels dans la gestion des risques en entreprises (facteurs intangibles) Construire un bilan social Le recrutement, la sélection et l'accueil du personnel, 2e édition Les fiches outils du SIRH - Focus Valoriser la performance RH GRH Les outils des RH - 4e éd. Mesurer la performance des ressources humaines Le contrôle de gestion sociale Les outils des RH - 3e éd. Les fiches outils du responsable RH RH - Les meilleures pratiques CAC 40 / SBF 120 Construire un bilan social Fonctions RH Le recrutement Les tableaux de bord de la gestion sociale - 6e éd Les tableaux de bord de la gestion sociale Quantification en ressources humaines Gérer les ressources humaines Les outils des RH Comprendre tout le contrôle de gestion Gestion des ressources humaines La boîte à outils du Manager de managers Gérer les ressources humaines Management de la performance et ressources humaines Argonautiques Sur les Groupes Hyperboliques d'après Mikhael Gromov BLOC 4 Manager l'équipe commerciale - BTS MCO - 1&2 années - Éd.2022 Epub FXL La médiation en entreprise - 4e éd. Bâtir une stratégie de rémunération - 3e éd. Maîtriser ses recrutements - 5e éd L'expérience collaborateur La gestion de projet par étapes - Portefeuille de projets Dictionary of French and English,**

**English and French The Canada Gazette** *Pro en Contrôle de gestion* A quoi servent les cadres? L'analytique ressources humaines

As recognized, adventure as with ease as experience just about lesson, amusement, as competently as understanding can be gotten by just checking out a ebook **Les Tableaux De Bord Rh Construire Mettre En Oeuvre Et Eacutevaluer Le Systegraveme De Pilotage** with it is not directly done, you could acknowledge even more roughly speaking this life, in this area the world.

We have the funds for you this proper as competently as simple mannerism to acquire those all. We offer Les Tableaux De Bord Rh Construire Mettre En Oeuvre Et Eacutevaluer Le Systegraveme De Pilotage and numerous ebook collections from fictions to scientific research in any way. in the midst of them is this Les Tableaux De Bord Rh Construire Mettre En Oeuvre Et Eacutevaluer Le Systegraveme De Pilotage that can be your partner.

*Fonctions RH* Aug 20 2021

**Les tableaux de bord de la gestion sociale - 6e éd** Jun 17 2021 Ce livre pose les principes de réalisation et de diffusion des tableaux de bord sociaux. Partant de l'indicateur social comme unité d'oeuvre du tableau de bord, vous pourrez grâce à des indicateurs entièrement mis à jour dans cette 6e édition enrichie : - construire votre référentiel externe à partir des principaux ratios normés au niveau sectoriel ou national; - réaliser un diagnostic social qui favorisera la prise de décision; - élaborer de véritables outils de communication interne.

May 05 2020

**La médiation en entreprise - 4e éd.** Apr 03 2020 La médiation en entreprise est une méthodologie d'accompagnement faite d'écoute et

d'interventions qui permet de restaurer la communication, de faciliter la négociation et de gérer les conflits. Elle peut être préventive ou curative, mais toujours, elle implique de comprendre ce qui se joue réellement (ressorts du conflit, enjeux de la négociation...) et d'identifier les situations propices à sa mise en oeuvre. Cet ouvrage propose un cadre conceptuel et une méthodologie d'intervention pour la médiation en entreprise, illustré de nombreux exemples de conflits d'entreprise. Cette 4e édition, entièrement remise à jour, propose de nouveaux développements sur des sujets tels que la médiation et les Risques Psychosociaux, la médiation et le droit et apporte de nouveaux exemples de médiations complexes.

**Bâtir une stratégie de rémunération - 3e éd.** Mar 03 2020 La question de la rémunération se situe au fondement même des pratiques RH. Soumise à la loi du marché, la politique de rémunération doit également assumer les contraintes de coûts et générer la performance. Sur quels critères s'appuyer pour bâtir un système de rémunération solide ? Comment envisager une stratégie de rémunération globale ? Quelles sont les meilleures pratiques en terme de rémunération variable ou collective ? L'ouvrage fait le point sur les différents systèmes de rémunération existant et en dresse un bilan critique. Cette troisième édition est mise à jour (nouveau concept de rémunération indirecte, actualisation de l'épargne salariale, réglementation sur les bonus, transparence accrue sur les salaires des dirigeants etc). et enrichie d'un nouveau chapitre conclusif qui replace le sujet dans une dimension macroéconomique (compétitivité, croissance, emploi...).

*Sur les Groupes Hyperboliques d'après Mikhael Gromov* Jul 07 2020 - Ça faut avouer, dit Troussaillon qui, dans cette simple ellipse, utilisait hyperboliquement le cercle vicieux de la parabole. - Bun, dit le Sanctimontronnais, j'y vais. (R. Queneau, Zazie dans Le métré, Chapitre X.) L'étude des groupes infinis a toujours été en relation étroite avec des considérations géométriques: étude des

déplacements de l'espace euclidien  $R^3$  (Jordan, 1868), programme d'Erlangen (Klein, 1872), travaux de Lie et Poincaré. L'approche combinatoire des groupes, fondée sur la notion de présentation, remonte à Dyck (1882) mais doit son développement en premier lieu à Dehn (des 1910) (voir [ChM]). Les résultats décisifs de Dehn sur les groupes fondamentaux des surfaces sont marqués par un ingrédient géométrique crucial qui est la courbure négative. C'est ce même ingrédient qui est à la base du travail fondamental de Gromov sur les groupes hyperboliques, comme on le voit esquissé dans [Gr2, Gr4] et repris dans [Gr5]. Nous soulignons que l'importance de ce travail dans le développement de la théorie des groupes est comparable à ceux déjà cités de Klein et Dehn.

*Maîtriser ses recrutements - 5e éd* Jan 31 2020 Vous voulez améliorer votre processus de recrutement et fiabiliser vos décisions ? Besoin d'outils, de méthodes simples et efficaces ? Ce guide est fait pour vous ! Conçu comme un parcours de formation, il vous accompagnera tout au long des sept étapes du recrutement d'un collaborateur, de la définition du besoin à l'embauche définitive. À chaque étape, vous trouverez une méthode de travail illustrée d'exemples et les supports à utiliser pour votre recrutement. Cette 5e édition intègre les évolutions du marché de l'emploi et notamment :  
– l'utilisation des sites de recrutement (dont les offres sont de plus en plus sophistiquées) et des réseaux sociaux ; – les nouveaux aspects du recrutement apportés par internet : vérification des diplômes et/ou des parcours professionnels, tests pouvant apporter un éclairage sur les compétences des candidats, etc. Les + : – Méthodes de travail approfondies – Supports à utiliser : grilles de présélection, guides d'entretien... – Exercices-tests et questions à poser pour s'entraîner

**L'utilisation des tableaux de bord (RH) comme outils prévisionnels dans la gestion des risques en entreprises (facteurs intangibles)** Oct 02 2022

**Les fiches outils du responsable RH** Nov 22 2021 Pratique et basé

sur l'expérience, ce guide opérationnel complet propose 110 fiches qui abordent de façon exhaustive tous les aspects clés de la fonction de responsable RH : Evaluer le capital humain et les compétences disponibles de l'entreprise Gérer la rémunération Accompagner le changement, mettre en place une GPEC Rechercher de nouvelles compétences Gérer les carrières, faire évoluer les personnels Aider les hiérarchiques à encadrer leurs subordonnés Entretien de bonnes relations avec les partenaires sociaux Les fichiers à télécharger contiennent près de 148 schémas personnalisables, utiles tant pour former que pour se former à la fonction de responsable RH.

Configuration requise pour les téléchargements : PC avec processeur Pentium, 32 Mo de RAM, système d'exploitation Windows 9x, ou supérieur. Macintosh avec processeur PowerPC ou Gx, 32 Mo de RAM, système d'exploitation MacOS 9.2, ou supérieur. Avec le logiciel Microsoft PowerPoint (.ppt).

A quoi servent les cadres? Jul 27 2019 Après les « Trente Glorieuses », symbole de l'apogée des cadres, « Trente Financières » avec leur cortège de bouleversements managériaux : renforcement des procédures de contrôle, développement des organigrammes plats, priorité donnée au client et à la « réactivité », etc. Autant d'évolutions qui ont largement remis en cause le rôle des cadres : alors qu'ils se percevaient comme les lieutenants du patronat, ils se sentent aujourd'hui noyés dans la grande machine productive. Alors les cadres servent-ils encore à quelque chose ? C'est la question qu'explore ce livre court et accessible, qui s'efforce de repenser leur fonction. En effet, les auteurs le soulignent : si les logiques de coopération et d'efficacité ont été mises à mal au profit d'une rentabilité de court terme, elles restent indispensables à la bonne marche des organisations, qu'elles soient privées ou publiques. Dès lors, il s'agit de voir comment les cadres vont pouvoir désormais les faire vivre. Un enjeu pour l'entreprise et pour la société tout entière. Ce livre est issu d'un colloque organisé par l'Observatoire des cadres, une structure de réflexions et d'échanges émanant de la

CFDT. Il rassemble les contributions de nombreuses personnalités dont François Chérèque, Ève Chiapello, Barbara Dalibard, Thierry Pech, Pierre Rosanvallon. sous la direction de Jean-Marie Bergère et Yves Chassard préface de Thierry Pech postface de François Chérèque

**Les fiches outils du SIRH - Focus** Jun 29 2022 Pratique et basé sur l'expérience, ce guide opérationnel complet propose 51 fiches qui vous aideront à mieux comprendre ou appréhender vos projets de transformation de vos outils RH. Développer et piloter un projet SIRH Administrer le SIRH et produire les traitements Gérer les services aux utilisateurs Faire évoluer le SIRH La fonction et le socle SIRH Les processus transverses du SIRH Inclus un lien de téléchargement avec compléments : Documents, modèles, matrices

Les tableaux de bord RH Nov 03 2022 Mesurer et démontrer la performance des RH Destiné à tous ceux qui souhaitent mesurer l'efficacité de leur stratégie ressources humaines (cadres dirigeants, DRH et professionnels de la fonction), cet ouvrage fournit une méthodologie de pilotage qui permet de vérifier l'alignement des actions RH sur les orientations stratégiques de l'entreprise et d'en contrôler les résultats. L'auteur développe de nombreux outils qui reposent sur une approche globale et propose, au-delà des indicateurs de gestion sociale, une démarche qui intègre : la mesure de performance des processus clés : à la fois les processus fonctionnels, tels que le recrutement, la formation ou la gestion des carrières, et les processus transverses, tels que le management des compétences, de la performance, des talents ; l'évaluation des critères de création de valeur globale de la fonction ressources humaines : valeur économique, intellectuelle, humaine et sociétale. Le livre décrit le processus d'élaboration et de déploiement des tableaux de bord RH au sein du système de pilotage de l'entreprise, et précise les conditions de succès du pilotage RH et les critères d'évaluation du système.

*Les outils des RH - 3e éd.* Dec 24 2021 Cet ouvrage synthétique

présente les outils indispensables aux principaux domaines de la gestion des ressources humaines : ? Emplois et compétences : analyser les emplois, bâtir un référentiel de compétences... ? GPEC et carrières : planifier les évolutions d'effectif, prévoir les besoins en RH, anticiper les licenciements... ? Recrutement : mener un entretien, sélectionner les meilleurs tests... ? Évaluation : construire un guide d'entretien, recourir au 360°... ? Rémunération : élaborer une grille de salaires, gérer l'épargne salariale... ? Formation professionnelle : bâtir un plan de formation, connaître les outils proposés par le législateur... ? Pilotage et audit social : construire des tableaux de bord, mener un audit... Cette 3e édition entièrement refondue et actualisée est illustrée de nombreux cas d'application et permet une mise en oeuvre immédiate.

**Le recrutement** Jul 19 2021 Les nouveaux standards pour un recrutement performant et humanisé L'ouvrage de référence pour réussir vos recrutements. Complet : toutes les étapes du processus de recrutement - analyse de poste, sourcing, évaluation, décision -, en lien avec la stratégie de l'entreprise et le cadre juridique. Pratique : un panorama très opérationnel des méthodes de recrutement, ainsi que des bonnes pratiques, des témoignages d'entreprises, des outils, des références pour aller plus loin. Efficace : 8 axiomes incontournables pour faire progresser les pratiques, un auto-diagnostic de 56 questions, un tableau innovant de 120 indicateurs de recrutement qui permet au professionnel de construire son tableau de bord. Engagé et humaniste : une attention particulière aux droits du candidat, notamment les règles de non discrimination, le respect des droits fondamentaux et de la vie privée. Afin de s'adapter à un contexte de profonde mutation, l'entreprise doit désormais concilier efficacité du recrutement, respect du candidat et responsabilité sociale. La réflexion à la fois critique et constructive menée dans cet ouvrage est ponctuée d'outils, de repères méthodologiques ainsi que de pistes d'actions. Alain Gavand répond ainsi aux questions que se posent les dirigeants d'entreprise, les

DRH, les responsables de recrutement et les consultants, les étudiants en ressources humaines, en psychologie du travail et sciences de gestion, mais aussi les candidats. Préface de Jean-Marie Peretti

**The Canada Gazette** Sep 28 2019

**RH - Les meilleures pratiques CAC 40 / SBF 120** Oct 22 2021

Voici un outil de travail et de benchmarking incomparable pour tous les dirigeants et professionnels actuels et futurs de l'univers RH. Résultat d'un partenariat exceptionnel entre des enseignants-experts du CIFFOP, des étudiants-enquêteurs, des spécialistes RH et les DRH de nombreuses entreprises, ce livre offre au lecteur une somme inédite d'informations, une analyse précieuse des pratiques, une synthèse solide et une réflexion prospective.

**Les outils des RH** Feb 11 2021 Cet ouvrage synthétique présente les outils indispensables aux principaux domaines de la gestion des ressources humaines : Emplois et compétences : analyser les emplois, bâtir un référentiel de compétences... GPEC et carrières : planifier les évolutions d'effectif, prévoir les besoins en RH, anticiper les licenciements... Recrutement : mener un entretien, sélectionner les meilleurs tests... Evaluation : construire un guide d'entretien, recourir au 360°... Rémunération : élaborer une grille de salaires, gérer l'épargne salariale... Formation professionnelle : bâtir un plan de formation, connaître les outils proposés par le législateur... Pilotage et audit social : construire des tableaux de bord, mener un audit... Cette 4e édition entièrement refondue et actualisée est illustrée de nombreux cas d'application et permet une mise en oeuvre immédiate.

**Dictionary of French and English, English and French** Oct 29 2019

**Les tableaux de bord de la gestion sociale** May 17 2021 Le tableau de bord social est un outil de pilotage qui s'impose à l'entreprise, tout particulièrement en période de crises. Cet ouvrage a pour objectif de poser les principes de réalisation et de diffusion des

tableaux de bord sociaux. Partant de l'indicateur social comme unité d'œuvre, vous pourrez grâce à des indicateurs entièrement mis à jour dans cette 6e édition : construire votre référentiel externe à partir des principaux ratios normés au niveau sectoriel ou national ; réaliser un diagnostic social qui favorisera la prise de décision ; élaborer de véritables outils de communication interne. Vous trouverez dans cet ouvrage des outils d'aide à la réalisation des tableaux de bord : calculs statistiques, représentations graphiques ; des exemples de tableaux de bord appliqués aux principaux domaines de la gestion sociale : gestion de la formation, des effectifs, de l'absentéisme, de la masse salariale, etc.

Mesurer la performance des ressources humaines Feb 23 2022

Cinquième de la collection "Les baromètres de la performance", cet ouvrage propose aux dirigeants d'entreprise, responsables RH, contrôleurs de gestion et consultants, une méthode inédite et outillée pour mesurer la performance de la fonction ressources humaines et son évolution dans le temps. Grâce à cet ouvrage, le lecteur sera capable de répondre aux questions suivantes : la fonction ressources humaines est-elle bien dimensionnée ? la fonction ressources humaines coûte-t-elle trop cher ? la fonction ressources humaines sait-elle répondre aux besoins stratégiques de l'entreprise ? la fonction ressources humaines sait-elle traiter les nouvelles demandes des salariés ?

*L'expérience collaborateur* Jan 01 2020 L'expérience collaborateur est aujourd'hui l'un des facteurs de la réussite d'une entreprise. La crise actuelle, et la façon dont elle vient questionner les modes de travail, le management, le lien au lieu physique de l'entreprise et le lien social, la montée en puissance des modes de travail hybrides montrent qu'au-delà d'un effet de mode et de tendance elle représente désormais une tendance de fond. Pourtant, la question est vaste et recouvre de nombreuses dimensions : comment aborder ce sujet dans son entreprise, quels écueils éviter et quelles bonnes pratiques adopter ? Tiré des expériences complémentaires des

auteurs, cet ouvrage : met en lumière des facteurs clé de succès d'une démarche d'amélioration de l'expérience collaborateur ; prévient des écueils courants et partage les prérequis afin de s'engager réellement dans la démarche ; offre une méthode très concrète pour se lancer et fait la liste des mesures de progression possibles.

L'analytique ressources humaines Jun 25 2019 La gestion des ressources humaines (GRH) a beaucoup évolué depuis les dernières décennies. Souvent décrite comme un vecteur crucial du succès des organisations, la GRH et surtout sa performance, demeurent paradoxalement peu et mal mesurées dans les organisations. Ce livre vise à fournir des réflexions et des outils autour de la performance des programmes RH afin d'aider les professionnels à structurer et renforcer leur pensée analytique et leurs efforts stratégiques. Le lecteur trouvera ainsi des grilles d'analyse ainsi que des propositions d'indicateurs afin de quantifier la performance RH sur deux plans indissociables, soit celui de l'efficacité et celui de l'efficacités. C'est en apprenant à maîtriser les rudiments méthodologiques et en les appliquant aux différentes activités RH que les professionnels RH pourront jouer de façon plus optimale leur rôle de partenaire d'affaires.

**Valoriser la performance RH** May 29 2022 Piloter la performance des ressources humaines est un enjeu prioritaire pour tout responsable RH soucieux de mettre en œuvre de bonnes pratiques. Au-delà du respect des obligations légales, il s'agit d'évaluer l'efficacité des programmes RH dans un contexte de pression sur les coûts qui nécessite de mesurer en permanence le retour sur investissement. Il s'agit aussi d'évaluer la satisfaction des attentes des différents acteurs de l'entreprise, en particulier les collaborateurs. L'objectif de l'ouvrage est de permettre au professionnel RH de répondre à la question : la fonction ressources humaines coûte-t-elle trop cher, sait-elle répondre aux attentes stratégiques de l'entreprise et sait-elle traiter les nouvelles attentes

des salariés ? La démarche est présentée de manière opérationnelle à l'aide de nombreux cas concrets, des retours d'expérience.

L'objectif est de présenter ces stratégies RH comme un investissement et permettre d'en mesurer la « rentabilité ».

### **BLOC 4 Manager l'équipe commerciale - BTS MCO - 1&2**

**années - Éd.2022 Epub FXL Jun 05 2020** De nouvelles éditions enrichies et actualisées pour les 4 blocs de compétences. Une rubrique vidéo pour lancer la thématique du chapitre Une pédagogie dynamique par les cas avec des annexes et les notions clés Une mobilisation des compétences digitales et rédactionnelles Des synthèses au format rédigé et audio pour faciliter la mémorisation De nombreux exercices progressifs Des entraînements à l'épreuve avec une méthodologie détaillée Une préparation complète à l'épreuve E6 : fiches méthodes pour l'oral (CCF) et l'écrit (épreuve ponctuelle) avec 4 études de cas qui mobilisent les 4 grandes compétences du référentiel. Ce manuel est enrichi de ressources numériques gratuites foucherconnect : synthèses audios, vidéos, QCM d'entraînement, tutos vidéo

*La boîte à outils du Manager de managers* Nov 10 2020 Quelles différences de compétences et de posture entre un manager opérationnel et un manager de managers ? Comment prendre du recul, de la distance, de la hauteur sans se couper des réalités du terrain et sans court-circuiter les managers ? Comment conserver une proximité avec ses managers et les équipes ? Comment donner de la cohérence aux pratiques managériales ? Comment faire pour que la vision stratégique devienne réalité sur le terrain ? En quoi un collaborateur qui est lui-même manager diffère-t-il d'un autre collaborateur ? Découvrez 62 outils simples et faciles à intégrer dans votre quotidien pour performer dans votre nouvelle fonction de manager de managers. Chaque outil est traité de façon visuelle sur 2 ou 4 pages avec une illustration, l'essentiel, les objectifs, le contexte d'utilisation, des conseils méthodologiques, les avantages et les précautions à prendre. Des cas issus de situations concrètes vous

sont proposés pour vous approprier certains outils.

Management de la performance et ressources humaines Sep 08 2020

### **Le recrutement, la sélection et l'accueil du personnel, 2e édition**

Jul 31 2022 Parmi toutes les pratiques de gestion des ressources humaines (GRH), la dotation est l'une de celles où le savoir-faire et le savoir-être sont au moins aussi importants que les connaissances. Pour développer ces deux premiers aspects, rien ne vaut la mise en pratique des théories apprises afin de poser un regard critique sur celles-ci. Le recrutement, la sélection et l'accueil du personnel (2e édition) est l'un des seuls ouvrages francophones écrits dans le but d'offrir une collection d'outils conçus précisément pour l'apprentissage de la dotation. De la planification de la procédure d'embauche à l'accueil et à l'intégration des nouveaux employés, en passant par le recrutement et la sélection, chaque étape du processus de dotation est couverte par le biais de questions de révision, de mises en situation, d'exercices, d'exemples d'outils et de références bibliographiques. Cette deuxième édition, en plus de comporter une mise à jour d'une partie de ce matériel pédagogique, inclut une nouvelle section portant sur le processus de résolution des problèmes complexes « IcareRH ». Utile pour démêler un problème de ses causes et de ses conséquences, cette méthode permet également de présenter schématiquement l'ensemble des réflexions et des pistes d'action envisageables pour faire face à des défis complexes, comme ceux qui composent les mises en situation présentes dans ce manuel. L'enseignant pourra utiliser cette panoplie d'instruments pour dynamiser son enseignement en classe. Le professionnel en GRH trouvera quant à lui dans ce livre une source d'inspiration pour créer ses propres outils de recrutement, de sélection et d'accueil du personnel. Enfin, le gestionnaire d'une PME/PMI ne pouvant bénéficier de l'aide rapprochée d'un professionnel des RH s'en servira comme point de départ pour développer ses compétences en la matière.

**Comprendre tout le contrôle de gestion** Jan 13 2021 Issu d'une

longue expérience pédagogique et professionnelle des auteurs, cet ouvrage est devenu une référence en quelques années. Il présente toutes les notions du contrôle de gestion indispensables au non-spécialiste. Abondamment illustré, il propose des cas d'ouverture de chapitre pour se confronter aux problématiques de terrain, de nombreux encadrés et témoignages et des cas à la fin de chaque chapitre. La première partie porte sur l'évaluation des coûts et leurs utilisations : les coûts partiels, les coûts complets, les comparaisons entre le prévisionnel et le réel, la gestion du couple coût/valeur. La deuxième partie est consacrée au processus budgétaire : les centres de responsabilité, les prix de cession internes, les modalités d'utilisation efficace du budget et les améliorations possibles, les tableaux de bord et les reportings. La dernière partie s'attache à développer des spécificités fonctionnelles ou sectorielles : le contrôle de gestion des projets, des services, le contrôle de gestion sociale environnemental. La nouvelle édition intègre les retours d'expérience des auteurs recueillis lors de leurs enseignements. Elle permet de simplifier la présentation des concepts et d'améliorer les pratiques pédagogiques : index enrichi, cas introductif de chapitre complété, suppression des coquilles. Les corrigés des cas de fin de chapitre sont disponibles sur le site [vuibert.fr](http://vuibert.fr).

**Argonautiques** Aug 08 2020 Apres le Lucain (VI-X) publie a Toulouse (Editions Universitaires du Sud) en 1998 et favorablement accueilli, voici un Valerius Flaccus concu de la meme maniere. Trop longtemps meconnue, l'oeuvre meritait une belle traduction rythmee qui rendit justice a un style poetique dense et travaille, mais aussi a l'admirable sujet des Argonautiques, recit merveilleux, romanesque et tragique: navigation aventureuse vers les confins du Caucase, combats, amours de Jason et de Medee, rapt de la toison d'or... Une introduction de soixante pages, une centaine de pages de notes et un copieux index de cinquante pages eclairent en outre ce texte souvent erudit et allusif: indispensable commentaire litteraire, geographique et mythologique qui manquait cruellement depuis plus d'un siecle.

## **La gestion de projet par étapes - Portefeuille de projets** Nov 30

2019 La progression des chefs de projet en matière de gestion par projet, la mise en place de méthode et d'outils au sein des équipes posent maintenant la question aux managers et aux directeurs de projet qui se trouvent à la tête de portefeuilles : comme

**Construire un bilan social** Sep 20 2021 Les entreprises privées de plus de 300 salariés ont l'obligation d'élaborer annuellement un Bilan social. Reflet de l'entreprise d'un point de vue social, il est présenté aux organisations syndicales et aux actionnaires, puis diffusé à l'ensemble des collaborateurs. Il s'agit donc non seulement d'un outil de pilotage et de développement stratégique, mais aussi d'un puissant vecteur de communication. Or, sa construction est peu aisée car les informations sur le mode de calcul des indicateurs sont peu accessibles. Cet ouvrage permet de construire, puis analyser un Bilan social adapté à l'entreprise. L'auteur aborde la liste exhaustive des indicateurs du Bilan et guide le lecteur pas à pas dans le calcul et l'interprétation. Astuces, conseils et fiches pratiques permettent de gagner en efficacité.

## **Le contrôle de gestion sociale** Jan 25 2022

*GRH* Apr 27 2022 La gestion des ressources humaines est un ensemble d'actions et de dispositifs permettant aux organisations de bénéficier des moyens humains nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs. Pour ce faire, elle s'appuie sur des outils qui visent : - à garantir et maintenir l'adéquation entre les ressources et les besoins de main-d'oeuvre ; - à susciter, évaluer et rétribuer les performances individuelles et collectives ; - à assurer la régulation de la relation d'emploi. L'ouvrage présente une synthèse pédagogique des fondements théoriques, des pratiques et des outils de la GRH. Il propose également une sélection d'études de cas et d'exercices permettant aux lecteurs de mettre en pratique les notions et outils présentés au fil des chapitres. Le volume est organisé en neuf chapitres couvrant l'ensemble des domaines de la fonction ressources humaines : recrutement, gestion des carrières, formation,

évaluation des performances, rémunérations, système d'informations et digitalisation, contrôle de gestion sociale et concertation sociale. Ce livre s'adresse aux étudiants des Universités, des IAE et des Écoles de management ou d'ingénieurs. Il intéressera également les cadres de la fonction RH et les managers qui y trouveront l'occasion d'éclairer leur propre expérience.

**Quantification en ressources humaines** Apr 15 2021 Depuis la fin du XXe siècle, la fonction « ressources humaines » (RH) a pour obligation légale de produire un certain nombre de bilans. Longtemps considérés comme des contraintes, ces derniers ont été peu utilisés pour améliorer la prise de décision. Mais l'apparition de l'analytique, des big data et d'algorithmes performants a permis une récente reconfiguration des usages de la quantification en RH. Accompagné d'exemples empiriques, cet ouvrage présente et définit les différents outils et usages de la quantification en RH. Il étudie l'effet de ces outils sur la prise de décision et, sans souscrire au mythe de la quantification objective et rationnelle, il présente les apports et limites de l'usage des données en RH et analyse les risques potentiels d'une quantification à outrance. Il traite également de l'appropriation de ces outils par les différents acteurs de l'entreprise et examine leurs effets sur le positionnement de la fonction RH.

**Gérer les ressources humaines** Mar 15 2021 Depuis une vingtaine d'années, la gestion des ressources humaines (GRH) a considérablement évolué et s'est professionnalisée. Elle fait ressortir en pleine lumière le rôle central du personnel dans l'efficacité et la qualité tant des entreprises privées que des services publics, et donc l'importance de mettre en œuvre une gestion des ressources humaines cohérente, résolument moderne et rigoureuse. La vision globale adoptée par les auteurs permet de traduire la GRH en un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité actuelles et mis en œuvre dans de nombreuses organisations. Cet ouvrage expose les éléments essentiels, partant des concepts pour

aboutir à des outils directement opérationnels, téléchargeables sur le site Internet de l'éditeur : c'est donc un manuel polyvalent, à la fois approfondi au niveau théorique, et très pratique. La présentation des processus de GRH est structurée pour chacun d'eux de la même façon : problématiques et enjeux du processus, vue d'ensemble, étapes-clés, gestion du processus (avec des fligrammes), ainsi que les éléments importants à retenir par la hiérarchie et une sélection de références bibliographiques les plus actuelles. Ce livre s'adresse à un large public de spécialistes en GRH, ainsi qu'aux cadres chargé-e-s de diriger des équipes. Il s'adresse aux étudiant-e-s et enseignant-e-s en GRH, en gestion d'entreprise et en management public, souhaitant découvrir une approche originale et opérationnelle de la gestion du personnel. [Ed.].

**Gestion des ressources humaines** Dec 12 2020 Cet ouvrage donne une approche précise des fonctions et processus RH ainsi que de leurs outils et instruments méthodologiques. Actualisé aux dispositifs législatifs français au 1er semestre 2008, il aborde des sujets tels que la GPEC et ses instruments, la gestion des sureffectifs, l'évaluation, le knowledge management et le e-learning, le kaizen, l'Employee Assistance Program. Il étudie les aspects financiers de la gestion du coût salarial ainsi que les méthodes de rémunération d'un point de vue général et pratique. Il est complété d'exercices corrigés, d'un index et d'une table des matières très détaillée avec des titres synthétiques. La fonction RH joue un rôle stratégique dans le domaine de l'anticipation, de l'adaptation et du pilotage des ressources humaines. En même temps, elle est soumise à une injonction paradoxale : elle doit trouver un équilibre satisfaisant entre le coût du travail qui obéit à une logique financière et une rémunération efficace pour valoriser les compétences des collaborateurs. Le fil conducteur de cet ouvrage soutient l'hypothèse que les ressources humaines forment un capital immatériel, source de création de valeur, et que la fonction RH remplit les missions qui vont développer l'intelligence collective, moteur essentiel de

l'adaptabilité et de la pérennité de l'entreprise. L'ouvrage s'adresse principalement aux étudiants en gestion des ressources humaines de L3, M1 et M2. Il intéressera également les praticiens d'entreprise en leur offrant une approche précise, synthétique et actualisée de la GRH.

*Pro en Contrôle de gestion* Aug 27 2019 La collection Pro en... propose des ouvrages pratiques permettant de consolider ses compétences professionnelles grâce à un tour complet des outils propres au métier, et à des plans d'action qui mettent le lecteur en situation de mobiliser concrètement, dans son quotidien professionnel ce qu'il a appris du métier. L'enjeu pour le contrôleur de gestion est de parvenir à se positionner comme un business partner des dirigeants et managers opérationnels. Cela passe par l'expertise comptable et financière, mais aussi par la compréhension du fonctionnement des managers et des enjeux de leurs secteurs. Véritable guide d'accompagnement, cet ouvrage aidera le contrôleur de gestion (actuel ou futur) à appréhender les outils, actions clés et enjeux du métier, dans des contextes précis (spécificités du métier ; spécificités du secteur d'activité), de manière à ce qu'il trouve des outils adaptés aux situations qu'il rencontre (angle qui n'a pas été traité par le principal concurrent). - 59 modules 'Outil' présentent, agrémentés de schémas ou matrices, tous les outils essentiels, spécifiques du métier : une définition ou description de l'outil + les bénéfices de son utilisation + un exemple d'application + les pièges à éviter. - 10 Plans d'action présentent l'intérêt du plan d'action + les actions prioritaires à mener + des encadrés informatifs + des éclairages d'expert + des apports novateurs pour mettre à jour ses compétences 'métier' + un cas d'entreprise pour illustrer le plan d'action + les critères de réussite du plan d'action.

**Construire un bilan social** Sep 01 2022 Les entreprises privées de plus de 300 salariés ont l'obligation d'élaborer annuellement un Bilan social. Reflet de l'entreprise d'un point de vue social, il est

présenté aux organisations syndicales et aux actionnaires, puis diffusé à l'ensemble des collaborateurs. Il s'agit donc non seulement d'un outil de pilotage et de développement stratégique, mais aussi d'un puissant vecteur de communication. Or, sa construction est peu aisée car les informations sur le mode de calcul des indicateurs sont peu accessibles. Cet ouvrage permet de construire, puis analyser un Bilan social adapté à l'entreprise. L'auteur aborde la liste exhaustive des indicateurs du Bilan et guide le lecteur pas à pas dans le calcul et l'interprétation. Astuces, conseils et fiches pratiques permettent de gagner en efficacité..

*Les outils des RH - 4e éd.* Mar 27 2022 Cet ouvrage synthétique présente les outils indispensables aux principaux domaines de la gestion des ressources humaines : Emplois et compétences : analyser les emplois, bâtir un référentiel de compétences... GPEC et carrières : planifier les évolutions d'effectif, prévoir les besoins en RH, anticiper les licenciements... Recrutement : mener un entretien, sélectionner les meilleurs tests... Évaluation : construire un guide d'entretien, recourir au 360°... Rémunération : élaborer une grille de salaires, gérer l'épargne salariale... Formation professionnelle : bâtir un plan de formation, connaître les outils proposés par le législateur... Pilotage et audit social : construire des tableaux de bord, mener un audit... Cette 4e édition entièrement refondue et actualisée est illustrée de nombreux cas d'application et permet une mise en oeuvre immédiate.

Gérer les ressources humaines Oct 10 2020 La gestion des ressources humaines analysée et expliquée à tous. L'ouvrage Gérer les ressources humaines a deux objectifs : 1/ D'une part, décrire précisément les modalités actuelles de la gestion RH (quel est le contenu d'un assessment center ? quelles sont les différentes formes de coaching ? qu'est-ce que la Responsabilité Sociale de l'Entreprise ?) ; 2/ D'autre part, prendre du recul et permettre à chacun d'exercer son sens critique. Deux exemples : la multiplication d'outils en matière de gestion RH ne risque-t-elle pas,

faute de vigilance, de transformer les Hommes Ressources Humaines en “quincailliers de la DG” ? qu’attend-on réellement de l’entreprise en matière de gestion de la diversité ? Ainsi, parce qu’à la fois DIDACTIQUE et CRITIQUE, cet ouvrage peut être utile tant aux Hommes Ressources Humaines qu’à l’ensemble des managers ainsi qu’aux étudiants qui, demain, exerceront de telles responsabilités. Un ouvrage didactique et critique sur les ressources humaines destiné aux professionnels et aux étudiants du secteur. EXTRAIT Objectifs économiques et objectifs sociaux semblent devoir rester opposés, comme le montrent notamment les débats récurrents sur le partage de la valeur ajoutée qui traduisent la permanence du conflit entre « capital et travail ». Certains expliquent au contraire que les intérêts des salariés et ceux des actionnaires, loin d’être opposés, peuvent se renforcer mutuellement. C’est en effet en atteignant les objectifs de l’entreprise (développement de l’activité, amélioration de la compétitivité, etc.) que celle-ci peut notamment préserver l’emploi et augmenter les rémunérations. Inversement c’est en répondant aux aspirations de ses collaborateurs (salaires, développement des compétences, climat social, etc.) que l’entreprise peut obtenir d’eux une motivation et une efficacité accrues. À PROPOS DE L’AUTEUR Gérard Lelarge, auteur de l’ouvrage Gérer les ressources humaines, a été responsable Ressources Humaines pendant 20 ans, et est aujourd’hui consultant et professeur de RH et Management. Via sa structure GL FORMATION ([www.glformation.com](http://www.glformation.com)), il enseigne à l’Université et dans diverses écoles d’enseignement supérieur. Il conçoit et anime également des formations inter et intra-entreprises. Il est l’auteur d’une quinzaine d’ouvrages et de nombreux articles.